

Załącznik nr 1 do Procedury oceny odpowiedniości Zarządu Lubusko-Wielkopolskiego Banku Spółdzielczego stanowiącej załącznik do Polityki odpowiedniości kandydatów na członków Zarządu, członków Zarządu oraz Zarządu Lubusko-Wielkopolskiego Banku Spółdzielczego (sierpień 2024 rok)

Kwalifikacje dla kluczowych funkcji w Banku - tabela stanowiąca podstawę do pierwotnej oceny odpowiedniości.

1) Wymogi w zakresie wykształcenia

Lp.	Kompetencja – osoby posiadające możliwość wywierania znaczącego wpływu na kierowanie Bankiem Opis	Stanowisko Zgodności i Kontroli Wewnętrznej	Główny Księgowy	Kierownik Zespołu Ryzyka Bankowego i Sprawozdawczości
Lp.	Wymóg	Poziom wymagany		
1.	Wykształcenie wyższe	<input checked="" type="checkbox"/> wymagane	<input checked="" type="checkbox"/> wymagane	<input checked="" type="checkbox"/> wymagane
1.	Wykształcenie kierunkowe: na kierunku związanym z sektorem usług bankowych i finansowych w szczególności w zakresie bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych;	<input checked="" type="checkbox"/> wymagane	<input checked="" type="checkbox"/> wymagane	<input checked="" type="checkbox"/> wymagane

2) Wymogi w zakresie doświadczenia zawodowego

Lp.	Kompetencja – osoby posiadające możliwość wywierania znaczącego wpływu na kierowanie Bankiem Opis	Minimalny poziom - Stanowisko Zgodności i Kontroli Wewnętrznej	Minimalny poziom - Główny Księgowy	Minimalny poziom - Kierownik Zespołu Ryzyka Bankowego i Sprawozdawczości
Lp.	Wymóg	Poziom wymagany		
1.	Staż pracy	8 lat	8 lat	8 lat
2.	Staż pracy w sektorze finansowym	5 lat	5 lat	5 lat
3.	Staż w sektorze bankowości spółdzielczej	5 lat	5 lat	5 lat
4.	Doświadczenie na stanowiskach kierowniczych	2 lata	2 lata	2 lata
5.	Doświadczenie na stanowiskach kierowniczych w sektorze finansowym	2 lata	2 lata	2 lata
6.	Doświadczenie na stanowiskach kierowniczych w sektorze bankowości spółdzielczej	2 lata	2 lata	2 lata
7.	Doświadczenie w obszarze zarządzania ryzykiem	2 lata	2 lata	2 lata

Załącznik nr 1 do Procedury oceny odpowiedniości Zarządu Lubusko-Wielkopolskiego Banku Spółdzielczego stanowiącej załącznik do Polityki odpowiedniości kandydatów na członków Zarządu, członków Zarządu oraz Zarządu Lubusko-Wielkopolskiego Banku Spółdzielczego (sierpień 2024 rok)

3) Wymogi w zakresie kompetencji

Lp.	Kompetencja – osoby posiadające możliwość wywierania znaczącego wpływu na kierowanie Bankiem Opis	Minimalny poziom - Stanowisko Zgodności i Kontroli Wewnętrznej	Minimalny poziom - Główny Księgowy	Minimalny poziom - Kierownik Zespołu Ryzyka Bankowego i Sprawozdawczości
Lp.	Wymóg	Poziom wymagany		
1.	Znajomość rynku Kandydat/pracownik zna rynek finansowy w ogólności, ze szczególnym uwzględnieniem sektora, w którym działa podmiot nadzorowany oraz ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki
2.	Znajomość wymogów prawnych i ram regulacyjnych Kandydat/pracownik zna rynek finansowy w ogólności, ze szczególnym uwzględnieniem sektora, w którym działa podmiot nadzorowany oraz ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki
3.	Planowanie strategiczne (posiadanie umiejętności w dziedzinie zarządzania) Kandydat/pracownik rozumie strategię działalności/biznesplan instytucji i potrafi je realizować.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki
4.	Znajomość systemu zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem Kandydat/pracownik rozumie metodologię zarządzania ryzykiem – identyfikowania, oceny, monitorowania, kontrolowania i minimalizacji głównych rodzajów ryzyka dotyczącego instytucji.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input checked="" type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki
5.	Księgowość i audyt finansowy Kandydat posiada aktualną wiedzę w zakresie księgowości, standardów rachunkowości oraz audytu finansowego.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input checked="" type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki

Załącznik nr 1 do Procedury oceny odpowiedniości Zarządu Lubusko-Wielkopolskiego Banku Spółdzielczego stanowiącej załącznik do Polityki odpowiedniości kandydatów na członków Zarządu, członków Zarządu oraz Zarządu Lubusko-Wielkopolskiego Banku Spółdzielczego (sierpień 2024 rok)

6.	<p>Nadzór, kontrola i audyt wewnętrzny</p> <p>Kandydat/pracownik rozumie zasady i standardy funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej.</p>	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki
7.	<p>Interpretacja informacji finansowych (posiadanie umiejętności w dziedzinie finansów i rachunkowości)</p> <p>Kandydat/pracownik potrafi interpretować dane finansowe i dane rachunkowe, potrafi na podstawie przedstawionych danych przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej</p>	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki
8.	<p>Znajomość języka polskiego</p> <p>Kandydat/pracownik posiada udowodnioną znajomość języka polskiego, sprawnie komunikuje się w języku polskim z pracownikami (zarówno w tematach codziennych, jak i branżowych), rozumie poruszane tematy podczas posiedzenia organu; potrafi wykorzystać język polski w prezentacjach i przemówieniach podczas konferencji, warsztatów czy kluczowych spotkań</p>	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input checked="" type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki